

Qu'appelle-t-on gouvernance d'entreprise et comment concevoir l'éthique et la RSE quand on la dirige ?



- **Lyla Herimanitra**, Doyen de l'ISCAM
- **Véronique Perdigon**, DG de l'EDM-Groupe Axian
- **Mamy Rakotondraibe**, Institut du leadership
- **Ivsoa Randria**, présidente du centre des jeunes dirigeants (CJD) Madagascar
- **Mirana Ranarivelo**, Spécialiste du secteur privé, UNICEF Madagascar

La gouvernance est une gestion adoptant une démarche éthique et se libérant des contraintes financières pour atteindre les besoins réels des porteurs d'intérêts. Elle doit donner un visage humain aux affaires. La mauvaise gouvernance entraîne des conséquences telles que le changement climatique, des conflits sociaux, les pertes économiques considérables et une perte de confiance des parties prenantes. La gouvernance d'entreprise est une réflexion, un engagement et une expérimentation pour les dirigeants d'entreprise. La performance globale regroupe le rôle de chaque partie prenante

pour la performance sociétale et environnementale. Il s'agit de satisfaire les parties prenantes à travers par exemple l'appui aux communautés locales et le développement territorial. Chaque entreprise ainsi que la société civile ont leur rôle à jouer. En effet, les dirigeants réalisent les objectifs définis par le conseil d'administration, les administrateurs et agissent sur des actions polyvalentes. Les salariés mènent des missions guidées et l'Etat vérifie la conformité législative en lançant de nouvelles lois et en assurant leurs respects. Les TPE et PME doivent savoir prendre du recul afin de définir une vision et des

stratégies. Et ce en intégrant la performance sociétale réflexion et un accompagnement gouvernemental. à travers la consultation des parties prenantes, une

La théorie des parties prenantes est une démarche qui permet de considérer l'autre en tant que partenaire et non comme un concurrent. Il faut inclure les parties prenantes pour développer l'éthique et contribuer à une approche participative de la stratégie. Cela permet d'intégrer les cibles et usagers à un projet à succès durable et pérenne. Le but commun est de mettre en place une stratégie, des objectifs et des actions personnalisées. Les porteurs d'intérêts sont les ONG, les associations civiles, les clients et les défenseurs de l'environnement.

Une bonne gouvernance satisfait toutes les parties prenantes en tenant compte de facteurs communs. L'Administrateur analyse le marché, transforme une vision en objectifs et les communique au Directeur Général et aux Directeurs Opérationnels. Les grandes entreprises ont un modèle de gouvernance à appliquer au large tissu de PME qui existe à Madagascar. Nous assistons aujourd'hui à l'émergence de nouveaux facteurs à intégrer dans la RSE. En effet, le bénéfice entraîne un développement humain et ainsi l'essor du pays.

Un des défis majeurs vient du réseau des entreprises qui est exclusivement masculin car la gente féminine est considérée comme « timides » dans le monde des affaires. Les facteurs limitatifs du leadership restent la culture et l'éducation. À Madagascar, les femmes doivent constituer un modèle tandis que les hommes sont souvent mis sur un piédestal. Elles se doivent d'être plus volontaires pour changer les nouvelles façons de diriger. La féminisation entraînerait une égalité des sexes pour une meilleure reconnaissance au travail.





Parrainage Co-organisé par en partenariat avec

UNICEF pour chaque enfant

WFP Programme Alimentaire Mondial

HELVETAS Madagascar

FRIEDRICH EBERT STIFTUNG

Ur-CSR

BW

SALON RSE & DES INITIATIVES POUR LE DEVELOPPEMENT DURABLE

"Gouvernance d'entreprise et RSE"

3 EDITI**0**N
Carlton
du 31 Août à 01 Sept 2018

IMPACTS
RSE
SOCIÉTÉ
ENVIRONNEMENT
SALON RSE ET INITIATIVES POUR LE DEVELOPPEMENT DURABLE

Au programme :

débat sur le fil rouge : Gouvernance et la RSE

